

BELEIDSPLAN

2022-2026

DE MORGENSTER HILVERSUM



Beleidsplan van De Morgenster

We beginnen met enkele overwegingen vooraf.

De concrete voornemens zijn te vinden vanaf punt 4, pagina 6.

1. Waarom een nieuw beleidsplan?

De wens om tot een nieuw beleidsplan te komen heeft enkele concrete aanleidingen:

- De vorige keer dat we als Morgenster een missie hebben geformuleerd, was in 2016. De Morgenster en de wereld om ons heen hebben niet stilgestaan. Daarom is het goed om opnieuw het 'waarom' en 'hoe' van kerk-zijn in Hilversum Noord-Oost tegen het licht te houden. Concrete ontwikkelingen die om een antwoord vragen, zijn o.a. het ontstaan van de wijk Anna's Hoeve en de (gevolgen van de) corona-crisis.
- In het kader van het PGH-traject 'PGH 2025' willen we ons bezinnen op onze plek binnen het geheel van christelijk/protestants Hilversum.
- Onze menskracht is beperkt. We willen duidelijke keuzes maken, zodat wat 'belangrijk' is niet in het gedrang komt door wat 'urgent' is.
- Het gemeentegesprek over kerkmuziek (maart 2020) vroeg om een duidelijk vervolg, ingebed in een breder gesprek over wie we als Morgenster willen zijn.
- De opleiding van Erik van Halsema over 'missionair gemeente-zijn' biedt concrete kansen, maar vraagt om draagvlak en daadkracht vanuit de gemeente.

NAAST DE CONCRETE AANLEIDINGEN LEEFT ER OOK EEN VERLANGEN:

We ervaren een sterke roeping om van betekenis te zijn in de wijk en willen graag ruimte bieden aan veelkleurigheid in de gemeente. Daar hoort ook bij dat we tegemoet willen komen aan de behoeftes van verschillende generaties. Daarnaast verlangen we naar een (nog) meer doorleefd geloof, waar we ook onderling en in gesprek met anderen woorden aan kunnen geven. Op al deze vlakken ervaren we een kloof tussen wens en realiteit. In het beleidsplan geven we daarom aanzetten om dichter bij ons verlangen te komen.

2. De route

Bij de totstandkoming van dit beleidsplan hebben we gekozen voor een zo groot mogelijke inbreng vanuit de gemeente zelf. De voornemens in dit plan zijn gebaseerd op de opbrengst van vier momenten: de startzondag 2021 en drie gemeenteavonden in het najaar van 2021. Daarbij stonden de volgende onderwerpen centraal:

- Momenten waarvan gemeenteleden zeggen dat we toen als gemeente of gemeentelid sterk uit de verf kwamen (Startzondag)
- Drie aspecten van gemeente-zijn (gemeenteavonden):
 1. *Boven: in verbinding met God* (persoonlijke spiritualiteit en eredienst)
 2. *Binnen: in verbinding met elkaar* (elkaar steunen en elkaar stimuleren in onze ontwikkeling als gelovige mens)
 3. *Buiten: in verbinding met anderen* (diaconaal en missionair kerk zijn, en als individuen diaconaal en missionair present zijn bij anderen) en *solidair met de schepping*.

Het conceptbeleidsplan is op 15 maart 2022 besproken in de kerkenraad van De Morgenster. De belangrijkste vragen die we als commissie aan de kerkenraad stelden waren:

- Sluiten deze voornemens aan bij wie we als Morgenster zijn en kunnen worden?
- Is er voldoende balans tussen *verbonden zijn met God* (boven), *verbonden zijn met elkaar* (binnen) en *verbonden zijn met anderen en zorg voor de schepping* (buiten)?
- Zijn deze voornemens uitvoerbaar en uitdagend? M.a.w. getuigen ze van realiteitszin en van verlangen om ons als gemeente en gemeenteleden verder te willen ontwikkelen in een tijd waarin om ons heen (en ook voor de kerk) veel verandert?

Na bespreking op een gemeenteavond op 29 maart heeft de kerkenraad (die gedurende het hele proces de gemeente 'gehoord' heeft) het beleidsplan voor de periode april 2022-juni 2026 vastgesteld op dinsdag 19 april 2022.

EEN AANDACHTSPUNT

Een voornemen is geen plan; en staat niet garant voor 'bereiken waar we op hopen'.

Verreweg de meeste beleidsplannen van kerkelijke gemeenten belanden in een la. Het worden papieren tijgers. Samen willen wij nadenken over hoe we dat in De Morgenster voorkomen. Daarover zullen we kort spreken op de gemeenteavond in maart, maar het zal door de maanden en jaren heen steeds weer aandacht vragen. De uitdaging zal zijn om behapbare stappen te zetten, te evalueren, ons bij terugslag te herpakken en gebleken kansen uit te bouwen.

Om focus te houden op wat we als belangrijk voornemen benoemd hebben, ook wanneer acute of urgente zaken zich aandienen, willen we een of meer 'projectleiders' aanstellen, die samen met de kerkenraad de stappen formuleren die ze in het aankomend seizoen en op de langere termijn willen zetten. Daarnaast spreken we evaluatiemomenten af waarop we ons weer op (specifieke onderdelen van) onze voornemens bezinnen, minimaal jaarlijks aan het begin van het seizoen, en bij het opstellen van een nieuw jaarplan. Voor onderdelen waarbij dat wenselijk is, schakelen we expertise van buiten in.

3. Waarom en waartoe wij als De Morgenster samen gemeente van Jezus Christus zijn: onze missie

Onze missie, zoals we die eerder verwoordden, staat op onze website. Wat we daar schrijven onder visie en missie komt iets anders gezegd neer op:

WAAROM EN WAARTOE?

In De Morgenster stimuleren en steunen we elkaar om te leven zoals we bedoeld zijn, en om toe te groeien naar wie we in Christus kunnen worden. Daarbij onderscheiden we drie richtingen of dimensies:

- Leven in verbinding met God
- Leven in verbinding met elkaar
- Leven in verbinding met de mensen om ons heen, dichtbij en ver weg, en met de schepping.

HOE?

- Door God te loven en te luisteren naar zijn Woord: persoonlijk, tijdens vieringen, en in taak- en andere groepen
- Door elkaar liefdevol aan te scherpen in wat goed leven is en voor elkaar in te staan
- Door respectvol en benieuwd met het anders zijn van anderen om te gaan en tegelijkertijd te staan voor hoe we voor onszelf Gods roeping verstaan
- Door geïnspireerd door Jezus Christus present te zijn in onze dagelijkse contacten, in de buurt en in de wereld.

4. Voornemens: Wat vooral in de periode 2022-2026?

We volgen hier de drieslag die we eerder beschreven: In verbinding met God (boven), in verbinding met elkaar (binnen), en in verbinding met de ander en de schepping (buiten). Bij elk aspect benoemen we eerst onze drijfveer (de vraag of uitdaging die we waarnemen, in de kerk of in de wereld) en visie (de roeping of het verlangen dat we tegenover die uitdaging ervaren). Vervolgens leggen we deze inzichten naast de huidige situatie en formuleren concrete voornemens om dichter bij de gewenste situatie te komen. Hierbij maken we steeds verschil tussen leden van De Morgenster als individuele gelovigen en De Morgenster als gemeente.

Kinderen en jongeren worden hieronder niet altijd expliciet genoemd, maar hebben uiteraard een belangrijke plek in de gemeente. Beleid dat specifiek op hen gericht is, en op de verbinding tussen verschillende generaties, wordt de komende maanden door de jongerenwerker en de jeugdouderling ontwikkeld.

Voor alle voornemens die hieronder beschreven worden, geldt: we zoeken verbinding en samenwerking met de PGH en andere kerken en organisaties in Hilversum waar dat meerwaarde kan hebben. Ook intern streven we naar verbinding en samenwerking, bijvoorbeeld tussen kinderwerk en diaconie, of tussen jeugdwerk en pastoraat.

4.1 Boven: In verbinding met God

We ontdekten dat de volgende waarden, idealen en inzichten voor ons op dit moment vooral belangrijk zijn:

Drijfveren:

'Mens, waar ben je?' Dat is de eerste vraag die in de Bijbel klinkt: God nodigt ons uit om met Hem in contact te treden. Als God kennelijk 'op zoek is naar' ontmoeting met mensen, wat kan ik en wat kunnen wij dan doen om die ontmoeting vaker en diepgaander te laten gebeuren? En hoe kunnen we elkaar daarbij te helpen?

Visie:

Leven zoals leven bedoeld is, is leven in Gods nabijheid, met ruimte om aandachtig te luisteren naar zijn Woord en te zoeken naar zijn Geest. In Jezus mogen wij de uitgestoken hand van God ervaren, voor heel de wereld. Bij die uitgestoken hand, die bron van ons bestaan, willen we steeds weer terugkeren. We willen dit met elkaar delen en elkaar hierin ondersteunen, door alle generaties heen, in het geloof dat alleen zo de gemeente tot bloei komt.

Het waarom en waartoe van vieringen wordt voor ons vooral verwoord als volgt:

- *Liturgie* is ontmoeting met God. Het raakt aan ons gewone leven, maar tilt ons er ook boven uit.
- Als *liturgie* bedoeld is om tot ontmoeting met God te leiden, dan moet wat klinkt en gebeurt beoordeeld moeten worden vanuit de vraag: helpt dit deze veelkleurige gemeente om zich tot God te richten?
- *Liturgie* zet mensen in beweging om het goede nieuws in hun dagelijks leven vorm te geven en om te zien naar anderen.

4.1A: Bij God zijn individueel

Kijkend naar hoe het nu is in De Morgenster nemen we waar:

- Dat we meer tevreden zijn over hoe we ons bidden vormgeven, dan over onze omgang met de Bijbel.
- Dat op de gemeenteavond over 'verbinding met God 'de meesten van ons liever meedachten over de zondagse eredienst dan over 'eredienst persoonlijk'
- Dat de observatie van Henri Nouwen over de kerk in het algemeen, ook voor ons in De Morgenster van toepassing is: de wens om relevant te zijn leidt ons soms af van het 'zijn bij God'.

WE NEMEN ONS VOOR OM:

- Op korte termijn één of meer gespreksgroepen te starten, voor ontmoeting rond de Bijbel of een boek rond geloofsverdieping.
- We koppelen enkele gemeenteleden die graag vaker of meer betekenisvol de Bijbel willen lezen in tweetallen aan elkaar, om elkaar te bemoedigen en scherp te houden, en evalueren na een nader te bepalen tijd of dit inderdaad behulpzaam is.
- De kloosterdagen en pelgrimstochten te blijven organiseren.
- Ouders toe te rusten rond 'Bijbellezen en geloof beleven 'met kinderen. De jongerenwerker heeft hierin een voortrekkersrol.

4.1B: Bij God zijn samen (erediensten en liturgie in kleine groepen en taakgroepen)

Kijkend naar hoe het nu is nemen we waar:

- Dat de *eredienst*, en in veel gevallen de eigen bijdrage hieraan, voor veel gemeenteleden van grote betekenis is.
- Dat *speciale diensten* (bijvoorbeeld op hoogtijdagen en scharniermomenten van het leven) hierbij een bijzondere rol spelen.
- Dat *muziek* een onderwerp is waarop de meningen sterk uiteenlopen.
- Dat de *gebeden, rituelen en andere handelingen* voor veel gemeenteleden behulpzaam zijn om zich op God te richten en tot Hem te uiten.
- Dat de *preek* minder vaak uitnodigt tot een concreet antwoord en minder duidelijk linkt aan het gewone leven dan we zouden willen.

WE NEMEN ONS VOOR OM:

- De komende jaren verschillende liturgische mogelijkheden voor de eredienst te verkennen, te experimenteren en dit ook regelmatig (minimaal eens per jaar) met elkaar te evalueren.¹
- Deze diensten worden zo snel mogelijk, uiterlijk met ingang van het seizoen 22-23, in samenspraak met predikant, kerkenraad, kerkmusicus en taakgroep Eredienst in het preekrooster opgenomen. Voor de invulling kan de wijkpredikant een beroep doen op gemeenteleden met affiniteit voor dit onderwerp of deze manier van vieren, om te helpen een dienst inhoudelijk en muzikaal vorm te geven.
- Liederen uit de volle breedte van het liedboek te zingen in vieringen. Daarnaast willen we ook ruimte bieden om liederen uit andere tradities en bundels op te nemen.²

¹ We denken bijvoorbeeld aan: vieringen waarin uit diverse tradities geput wordt, vieringen zonder liederen met een modern-bevindelijk karakter, vieringen met voornamelijk liederen met een modern-bevindelijk karakter, tweejaarlijkse Morgenster-Vitaal-vieringen, waarin gemeenteleden zelf een viering invullen en vorm geven, Taizévieringen, gezinsvieringen, jongerenvieringen, buitenvieringen. Bij bepaalde diensten ligt samenwerking met andere kerken voor de hand.

² Er is dus ruimte voor: traditionele kerkliederen; liederen met teksten van dichter-liedschrijvers zoals Willem Barnard, Sytze de Vries en Huub Oosterhuis die vanaf de jaren '60-'70 getoonzet zijn; modern-monastieke liederen uit Iona en Taizé; meer modern-bevindelijke liederen zoals die van Sela en Psalmen voor Nu; en andere (kerk-)liederen (uit andere liedbundels) die passend blijken.

- In 2022 een pilot uit te voeren rond de verkondiging, waarbij de wijkpredikant een aantal keren experimenteert met een preek die expliciet(er) verbonden is met ons dagelijks leven en tot een antwoord uitnodigt. Hij werkt hierin samen met een groep gemeenteleden, die hem van feedback voorzien. In 2023 kan desgewenst een ander aspect van de eredienst op deze manier worden opgepakt.
- Vaker andere muziekinstrumenten in te zetten dan het orgel, zoals piano, viool, gitaar, blaasinstrumenten, percussie.
- In de eerste helft van 2022 een gesprek te organiseren tussen de kerkenraad en de taakgroep Eredienst, over de wijze waarop zij de kerkenraad en de gemeente kan ondersteunen in de ontwikkeling van een liturgische praktijk die recht doet aan de verscheidenheid binnen De Morgenster.

4.2 Binnen: In verbinding met elkaar

We ontdekten dat de volgende waarden, idealen en inzichten voor ons op dit moment vooral belangrijk zijn:

Drijfveer

In een tijd van afbrokkelende gemeenschappen, waarin mensen veel connecties hebben maar minder betekenisvolle contacten en een groeiende groep aangeeft eenzaam te zijn (ook jongeren) hebben we plekken nodig waar werkelijk naar anderen geluisterd en omgezien wordt.

Het is belangrijk dat op momenten dat dat nodig is er troost en steun voor ons is. Naast *troosten en steunen*, zit aan 'omzien naar elkaar' ook de kant *van elkaar stimuleren tot groei en ontwikkeling*.

Visie

Mensen doen ertoe. Dat ervaren we als er echte aandacht is voor wat we zeggen en hoe we zijn. Dat geldt zeker in het pastoraat. De kern van pastoraat is immers omzien naar elkaar in de naam van Christus. Dat betekent écht luisteren, 'elkaars lasten dragen' en elkaar helpen om levenslang te leren en te groeien.

Naast één-op-één contacten binnen en buiten de pastorale structuur denken we ook aan ontmoetingen in de taakgroepen of andere commissies. Daar gaat het naast het zakelijke gesprek ook om omzien naar elkaar.

4.2A: In verbinding zijn met elkaar – individueel

Kijkend naar hoe het nu is nemen we waar:

- Dat aanwezigen op de gemeenteavond over 'verbinding met elkaar' sterk betrokken zijn op De Morgenster en dat deze betrokkenheid voor een groot deel in de afgelopen twee jaar is toegenomen.
- Dat gemeenteleden ook buiten de pastorale structuur incidenteel naar elkaar omzien. Dat we dit als gemeente belangrijk vinden, blijkt ook uit de kaartjes die op startzondag zijn ingevuld.
- Dat aanwezigen overwegend positief zijn over hoe er naar hen wordt omgezien, en iets minder (maar ook positief) over hoe zij naar anderen omzien.

WE NEMEN ONS VOOR OM:

- Alle vormen te stimuleren waarin mensen elkaar kunnen ontmoeten, waarin nieuwkomers een plek kunnen vinden en waarin we elkaar kunnen bemoedigen in het geloof als een dagelijkse praktijk. De kerkenraad heeft hierbij een aanjagende rol. Te denken valt aan het starten van groepen die op basis van postcodes vanuit een gedeelde interesse gevormd worden. Als voornemen spreken we uit dat we in het kalenderjaar 2022 met minimaal twee van dergelijke nieuwe groepen starten. Uiteindelijk willen we ieder gemeentelid die dat wil een plek in een groep te kunnen bieden. De CHRCH-app kan hierbij een faciliterende rol spelen.
- Uiterlijk in de winter 2022/23 een pilot te starten waarin geïnteresseerde gemeenteleden zich kunnen oefenen in het aangaan van (informele) zingevings-of geloofsgesprekken (dit komt ook tegemoet aan een behoefte die onder 'buiten' genoemd is). Desgewenst kan hiervoor externe begeleiding worden ingeschakeld.

4.2.B: In verbinding zijn met elkaar - samen

Kijkend naar hoe het nu is nemen we waar:

- Dat we met dankbaarheid mogen constateren dat er veel goeds te vinden is in onze geloofsgemeenschap. Er is een pastorale structuur waarin velen actief zijn. Deze structuur wordt beheerd en uitgebouwd door de Taakgroep Pastoraat. Wel is het vinden van nieuwe pastoraal medewerkers een uitdaging.
- Dat het volgens een meerderheid goed lukt om aandacht voor elkaar te verweven met hoe wordt samengewerkt in onze commissies en taakgroepen.
- Dat het minst positief werd gereageerd op de stelling 'Ik ben tevreden met hoe ik in mijn ontwikkeling als gelovige mens word gestimuleerd en uitgedaagd door de groepen en het programma-aanbod van De Morgenster. Dat helpt me verder als gelovige mens'.

WE NEMEN ONS VOOR OM:

- Groepen die reeds bestaan te stimuleren (denk aan Walk & Talk; de literatuurkring; de groep 40plus; de ontspanningsmiddag voor senioren). Met name vraagt dan aandacht: zijn al deze groepen uitnodigend genoeg voor nieuwkomers? En zijn ze voldoende toegerust om hun ontmoetingen op een inhoudelijk stimulerende manier in te vullen? In 2022 maakt de wijkkerkenraad een plan samen met de bovengenoemde groepen om deze beter onder de aandacht te brengen en open te laten zijn voor nieuwe leden. We onderzoeken welke rol de CHRCH app hiervoor kan spelen.
- Enkele leden van de wijkkerkenraad te vragen samen met een afvaardiging van de commissie van ontvangst en een enkel lid van de Taakgroep Eredienst een kort plan van aanpak te schrijven waarin alles rond gastvrijheid op zondagmorgen een plek krijgt. Aan de orde komt o.a. de vraag wat er in een dienst op zondagmorgen geprojecteerd wordt en hoe. Uiterlijk startzondag 2022 brengen we dit in de praktijk.
- De Taakgroep Pastoraat in 2022 te vragen na te denken over de vraag hoe we het voor iedereen duidelijker kunnen maken wat van het pastoraal netwerk wel en niet te verwachten is. Het programma voor kerkelijke ledenadministratie (LRP) kan actief ingezet worden voor interne communicatie.
- Te onderzoeken in hoeverre groepen op postcodegebied in de plaats kunnen komen van de huidige pastorale structuur.

4.3 Buiten: In verbinding met anderen

We ontdekten dat tijdens de gemeenteavond over 'verbinding met anderen' de volgende waarden, idealen en inzichten voor ons op dit moment vooral belangrijk zijn.

Drijfveer:

Mensen zoeken naar zin, willen hun spiritualiteit vormgeven (vaak buiten een instituut om) en zoeken naar hoe ze kunnen omgaan met wat hen overkomt. Wij willen als volgelingen van Christus bij hen present zijn, met hen een weg gaan of voor hen opkomen.

Ook onze planeet heeft onze zorg en aandacht nodig: de schepping zucht onder menselijk gedrag. Ook hier zien we een opdracht vanuit het Bijbelse principe van rentmeesterschap.

Visie:

We voelen ons geroepen om individueel en als gemeente onze omgeving te dienen, en om bij te dragen aan de heelwording van alle dingen: de persoonlijke situaties van mensen, relaties, sociaal-economische structuren, het klimaat en de planeet. We verlangen ernaar om ons geloof praktisch vorm te geven in onze dagelijkse omgang met de wereld om ons heen, en zo te delen wat ons toegevallen is. We voelen ons geroepen en gedragen door de woorden van Jezus: 'Zoals de Vader Mij heeft uitgezonden, zo zend Ik jullie uit' (Johannes 20:21). Daarbij gaat onze aandacht in de eerste plaats uit naar de wijk rond De Morgenster, maar onze roeping stopt daar niet. Die roeping geldt bovendien voor ons allen: de ambtsdragers hebben een aanjagende, geen plaatsvervangende rol.

Als gemeente rond De Morgenster durven we de belangrijke vraag onder ogen te zien of de manier waarop we ons kerk-zijn vormgeven wel recht doet aan de zending van God en de behoefte van de wereld. We kiezen niet voor 'overleven', maar voor 'leven in al zijn volheid' (Johannes 10:10).

4.3A: Bij anderen zijn individueel

Kijkend naar hoe het nu is nemen we waar:

- Dat momenten van omzien naar anderen van grote betekenis zijn voor veel gemeenteleden: gastvrouw/heer op de zaterdagochtend, aandacht voor mensen die zich niet vanzelfsprekend bij ons thuis voelen, of gewoon voor voorbijgangers, praktische hulpverlening in de eigen kring.
- Dat we over het algemeen tevreden zijn over de mate waarin het ons lukt om onze tijd, aandacht, talenten en bezit te delen met anderen, zonder gehinderd te worden door aarzeling of verlegenheid.
- Dat we wél verlegenheid ervaren wanneer het erom gaat het geloofsgesprek aan te gaan.
- Dat we aandacht hebben voor de mate waarin we door ons gedrag en aankopen bijdragen aan de toekomst van ons klimaat en onze planeet, maar dat hierin nog wel ruimte is voor verbetering.

WE NEMEN ONS VOOR OM:

- Onszelf te oefenen in het geloofsgesprek, zodat we steeds bereid zijn te getuigen van de hoop die in ons leeft (1 Petrus 3:15).³
- Met gemeenteleden die hierin geïnteresseerd zijn te zoeken naar mogelijkheden om de zorg voor de schepping nog meer te laten doorwerken in ons dagelijks leven, bijvoorbeeld door eens per kwartaal na de kerkdienst het gesprek hierover te faciliteren. Ook kunnen we 'groene' tips opnemen in de Morgenster Actueel.⁴

³ Zie ook onder 'binnen' - we zien de meerwaarde van het onszelf bekwamen in zingevingsgesprekken zowel voor 'buiten' als ook voor 'binnen'.

⁴ Een andere optie is bijvoorbeeld het volgen van de Micha-cursus, maar ook de PKN heeft volop materiaal rond dit onderwerp.

4.3B: Bij anderen zijn samen (gezamenlijke diaconale en missionaire activiteiten)

Kijkend naar hoe het nu is nemen we waar:

- Dat we tevreden zijn over de manier waarop we ons diaconaat in de wijk en de wereld vormgeven.
- Dat het meedoen aan diaconale of missionaire projecten voor meerdere gemeenteleden van grote betekenis is (bijvoorbeeld Stichting Present, Beschuit met muisjes, Lichtjesticht).
- Dat we ons ook gezamenlijk beter toegerust voelen voor diaconale dan voor missionaire projecten.
- Dat er veel mooie initiatieven zijn, maar dat het soms ontbreekt aan samenhang en prioritering. Hierdoor laten we soms kansen liggen, zowel m.b.t. het effect van een project als ook m.b.t. de uitstraling naar buiten.
- Dat een groep gemeenteleden (en anderen) vooral nog digitaal met de gemeente verbonden is, en dat hier misschien kansen liggen om kerk-zijn op een nieuwe manier vorm te geven.

WE NEMEN ONS VOOR OM:

- Onderzoek te doen naar de behoeften en mogelijke input van mensen uit de wijk, zowel praktisch als spiritueel. Daarbij willen we niet alleen 'van buiten naar binnen' denken, maar ook 'van binnen naar buiten'. Concreet valt te denken aan:
- Morgenster Zaterdag Open maandelijks te blijven organiseren met daarbij ook aandacht voor kinderen en de buurt. Een van de activiteiten is samen met buurtbewoners afval te rapen, waarbij we door hesjes herkenbaar zijn als leden van De Morgenster.
- Café de Morgenster, een informele ontmoetingsplek met koffietent/café-sfeer, waar gezelligheid en diepgang op een natuurlijke manier samenkomen.
- Informatie in te winnen bij gemeenten die al stappen hebben gezet op het gebied van digitale geestelijke verbondenheid (denk bijvoorbeeld ook aan 'De Binnenkamer' van de PKN) en te inventariseren of die behoefte ook leeft rond De Morgenster. Sowieso willen we de online meevierders actiever betrekken bij kerkdiensten. De CHRCH-app kan hierin ook een rol spelen, evenals middelen zoals Mentimeter en Kahoot.
- Ons ook tegenover mensen die (nog) niet bij de gemeente horen te trainen in gastvrijheid.

Ten slotte

De gemeente rond De Morgenster is onderdeel van de Protestantse gemeente Hilversum (PgH). De Morgenster kan bloeien mede dankzij de verbondenheid en de samenwerking met de andere PgH- gemeenten: Bethlehemkerk, Diependaalse Kerk, Grote Kerk, Regenboogkerk en Vitamine G. De Morgenster weet zich vanuit de PgH ook gesteund in financiële zin.

Daarnaast is De Morgenster via de PgH verbonden met de pioniersplek van het Christelijk Spiritueel Centrum. Ook bestaat er al een jarenlange vruchtbare samenwerking met de rooms-katholieke Heilig Hart- en Heilige Josephparochie.

Binnen de PgH is De Morgenster de enige wijkgemeente geheel 'over het spoor'. De Morgenster hecht aan haar eigen visie en voornemens voor de komende jaren, ingebed in de PgH. Als PgH-gemeente participeert De Morgenster volop in het proces PgH2025.

In dit beleidsplan worden veel plannen gemaakt. Bij de uitvoering moeten dus keuzes gemaakt worden: wat doen we eerst en wat komt later. Deze prioriteiten zullen wellicht moeten worden herzien door de ontwikkelingen van het proces PgH2025.

De voortgang van dit beleidsplan zal daarom zeer regelmatig in de kerkenraad ter sprake komen, en met de gemeente worden gecommuniceerd.

Bij de totstandkoming, maar zeker ook bij de uitvoering van dit plan zijn we ons ervan bewust dat het de gemeente van Christus is waaraan wij mogen bouwen. Hij gaat ons voor, in woord en daad, en zijn Geest vuurt ons aan om Gods liefde met elkaar en met de wereld te delen. Van Hem is de toekomst! ⁵

⁵ Visienota PKN 2020-2025.